

春日大野城衛生施設組合特定事業主行動計画の実施状況及び

春日大野城衛生施設組合における女性の活躍状況の公表

(令和4年5月)

春日大野城衛生施設組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）及び次世代育成支援対策推進法に基づき「春日大野城衛生施設組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて女性活躍推進法第21条の規定に基づき、令和2年度の春日大野城衛生施設組合における女性の活躍状況を公表します。

≪職業生活に関する機会の提供に関する実績≫

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	R2年度	R3年度
女性職員の割合	100%	100%

※本組合は、構成市（春日市及び大野城市）からの派遣職員4名と会計年度任用職員3名で構成されており、会計年度任用職員の採用の権能のみ有しています。

(2) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階の職員の女性の割合

年度		R2年度	R3年度
役職	課長級	0%	0%
	係長級	0%	0%

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 離職率

	R2年度	R3年度
男性職員	0人	0人
女性職員	0人	0人

(2) 男女別の育児休業の取得状況

	R2年度	R3年度
男性職員	対象者0人	対象者0人
女性職員	対象者0人	対象者0人

(3) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

	R2年度	R3年度
合計取得率	対象者0人	対象者0人
5日以上取得率	対象者0人	対象者0人

(4) 超過勤務の状況（管理職を除く）

I) 一人当たり一月当たりの平均の超過勤務時間

年度	R2年度	R3年度
超過勤務時間	2.7時間	2.3時間

II) 上限（月45時間以下、年360時間以下）を超えて勤務した職員数

年度	R2年度	R3年度
職員数	0人	0人

(5) 年次有給休暇（20日）の平均取得率

年度	R2年度	R3年度
取得率	67.5%	90.0%